



Integrated Management System Policy

Estratto per www.moveax.it

Author(s)	Silvia di Giovanni - Responsabile Compliance
Approver(s)	Lorenzo Giustozzi - Chief Executive Officer
Date	10/09/2026
ID	ABSTRACT_POL_SGI
Revision	02

moveax è impegnata nel garantire l'eccellenza operativa attraverso un **Sistema di Gestione Integrato (SGI)** che rispetta le principali normative internazionali in ambito qualità, sicurezza delle informazioni, parità di genere e sicurezza sul lavoro, con riferimento alle norme **ISO 9001, ISO/IEC 27001, ISO 45001 e alla prassi UNI/PdR 125:2022**.

Il SGI di moveax si fonda su principi, obiettivi e impegni ben definiti, riportati nella nostra Politica del Sistema di Gestione integrato. In particolare, gli obiettivi sono:

- **Migliorare costantemente i processi** aziendali per soddisfare e superare le aspettative dei nostri clienti;
- **Proteggere la riservatezza e integrità delle informazioni aziendali e dei clienti;**
- **Garantire pari opportunità** in assunzioni, promozioni e sviluppo professionale, promuovendo un ambiente inclusivo che valorizzi la diversità;
- **Tutelare il benessere psico-fisico** e l'integrità fisica delle persone fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri, con l'impegno a prevenire infortuni e malattie professionali, eliminare i pericoli e ridurre i rischi.

Gli obiettivi sono sostenuti da impegni e azioni strategiche orientati dai seguenti principi cardine:

- **Leadership e direzione strategica** - definiamo e orientiamo con chiarezza la direzione strategica dell'organizzazione per orientare gli obiettivi aziendali;
- **Approccio basato sul rischio** - promuoviamo una cultura della gestione del rischio identificando, valutando e gestendo i rischi per ottimizzare le opportunità;
- **Pianificazione degli obiettivi** - stabiliamo obiettivi misurabili, in linea con la strategia aziendale e le esigenze delle parti interessate;
- **Miglioramento continuo** - promuoviamo il continuo miglioramento dei processi, delle prestazioni dei servizi;
- **Monitoraggio e valutazione** - garantiamo il monitoraggio costante dei progressi verso gli obiettivi aziendali e l'efficacia e l'efficienza del SGI, attraverso indicatori di performance e audit;
- **Orientamento al cliente** - siamo orientati a soddisfare e superare le aspettative dei clienti con un servizio di alta qualità;
- **Adeguatezza delle risorse** - garantiamo risorse adeguate e la loro corretta gestione per garantire l'efficacia e l'efficienza del SGI;

- **Rispetto dei requisiti legali e normativi** - assicuriamo la conformità alle normative vigenti;
- **Partecipazione delle parti interessate** - favoriamo il coinvolgimento delle parti interessate per il successo del SGI;
- **Ambiente Inclusivo** - garantiamo pari opportunità e un ambiente che rispetti la diversità;
- **Cultura della salute e sicurezza** - ci impegniamo a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, promuovendo la consapevolezza e la responsabilità diffusa a tutti i livelli aziendali, adottando un approccio preventivo volto a eliminare i pericoli alla fonte e a minimizzare i rischi nel rispetto dei requisiti applicabili e promuovendo la partecipazione delle persone e il miglioramento continuo.

moveax è fermamente impegnata nel sostenere i valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere, puntando a creare un ambiente lavorativo che rispetti i diritti e la dignità di ogni persona, senza tollerare alcuna forma di discriminazione. Non facciamo alcuna distinzione di genere, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, etnia, nazionalità, opinioni politiche, classe sociale o religione.

Ci impegniamo a rimuovere ostacoli culturali e materiali, affinché ogni persona possa esprimersi e sentirsi valorizzata all'interno della nostra azienda. Inoltre, favoriamo la diversità, l'inclusione e la parità di genere non solo all'interno dell'azienda, ma anche nelle nostre relazioni commerciali.

Per garantire una gestione efficace del SGI, supervisionare e garantire il rispetto delle politiche aziendali, moveax ha istituito l'**Ufficio Compliance**. Inoltre, per sostenere e sviluppare le politiche aziendali in materia di parità di genere è stato istituito il **Committee Inclusion & Equality**.